Accord CET 2023-2028

Force Ouvrière signe le nouvel accord !

FO n'a jamais fermé la porte ! Nous attendions de la direction qu'elle entende nos revendications et réinstalle un minimum d'équité dans les possibilités d'utilisation du CET pour **tous les salariés** de l'entreprise.

Nous sommes heureux de vous annoncer que certaines de ces revendications ont enfin été entendues !

Pour mieux comprendre, il faut connaître l'histoire récente de notre accord CET.

Contrairement à celui de 2010, **FO n'avait pas signé l'accord en 2017** en raison d'une **diminution importante** des possibilités d'utilisation du CET et plus particulièrement concernant les jours éligibles pour la population non cadres : Il était important pour **FO de revenir à un équilibre en 2023 !**

Évolutions des plafonds d'alimentation selon accord/année

	2010	2017	Projet accord 2023
Plafond global	216 jours	90 jrs (120 jrs plus de 55 ans)	90 jrs (120 jrs plus de 50 ans)
Plafond annuel	18 jours	12 jours	12 jrs (15 jrs pour les plus de 57 ans)

	2010	2017	Projet accord 2023	Monétisable (sous conditions)	Alim Percol (sous conditions)
RTT non-cadre	12 jours	5 jours	5 jours	Oui	Oui
Congés d'ancienneté	Tout ou partie	Tout ou partie	Tout ou partie	Oui	Oui
Repos compensateurs hors astreinte	Tout ou partie	Tout ou partie	Tout ou partie	Oui	Oui
CPN non-cadre 5ème semaine	Tout ou partie	0 jours	0 jours	Non	Non
Congés 6ème semaine cadre	0 jours	Tout ou partie	Tout ou partie	Oui	Oui
Jours repos cadres	0 jours	12 jours	12 jours	Oui	Oui

Accord CET 2023-2028

Force Ouvrière signe le nouvel accord !

Rappel des principales propositions Force Ouvrière en 2022 :

- Permettre à nouveau de **placer la 5^{ème} semaine de congés légaux non cadres** dans le CET afin d'équilibrer les possibilités de se constituer un compte épargne temps pour tous les salariés.
- Placement automatique des jours de la **5^{ème} semaine** s'ils n'ont pas été pris avant échéance (fin mai).
- Placement automatique des jours de **RTT dans la limite de 5 jours** s'ils n'ont pas été pris avant échéance (fin décembre).

Aucune de ces propositions n'ayant été retenue lors des négociations en 2022, Force Ouvrière a indiqué ne pas vouloir signer cet accord en l'état.

S'en est suivie une période de blocage du CET qui a créé un grand nombre de mécontents et nous en sommes les premiers désolés.

Nous sommes heureux de vous annoncer que ce mal nécessaire a porté ses fruits et que nous avons pu reprendre les négociations en 2023 et obtenir ce qui pour nous était un minimum acceptable !

En conclusion, Force Ouvrière a été signataire de cet accord après l'obtention des évolutions suivantes par rapport au précédent projet :

- **Retour de la possibilité de placer la 5^{ème} semaine de congés légaux non cadres dans le CET.**
- **Augmentation du plafond pour les salariés de plus de 55 ans de 120 à 160 jours.**