



Force ouvrière assume et signe le volet 1 de l'accord GEPP sur les mesures d'accompagnement

Après 2 mois de négociations à un rythme assez dense, une suspension éclair, une reprise des négociations, et malgré des visions différentes selon les organisations syndicales, nous avons terminé la négociation du volet 1 sur les mesures d'accompagnement.

Pour rappel, LEI (ENGIE Energie Services) prévoyant des suppressions de postes dans un délai assez serré, la GEPP a commencé la négociation par les mesures d'accompagnement liées au volet 1 : les mesures d'accompagnement aux mobilités internes, externes et de fin de carrière pour les salariés dont les emplois sont supprimés.

Si effectivement cette négociation GEPP a été prise à l'envers et que FO déplore des suppressions de postes annoncées avant même la mise en place de mesures d'accompagnement, **notre leitmotiv est et sera toujours : l'intérêt des salariés avant tout et la priorité à la négociation collective et au dialogue social.**

Et parce que pour FO l'union fait la force, négocier au niveau Groupe était une opportunité réelle d'obtenir des garanties identiques pour tous les salariés, même dans les entreprises bénéficiant d'une convention collective moins favorable que peut l'être, par exemple, le statut des IEG. Tout cela reposant en définitive sur un principe d'équité auquel nous tenons beaucoup.

Et parce qu'il faut arrêter d'être démagogique : ce n'est pas parce que nous refusons de négocier une GEPP que des suppressions de postes au sein du Groupe seront évitées.

Pour preuve : l'annonce des suppressions de postes chez GBS la semaine dernière en Comité d'Entreprise Européen.



Force ouvrière assume et signe le volet 1 de l'accord GEPP sur les mesures d'accompagnement

C'est la raison pour laquelle nous avons assumé, dès le début, de tout mettre en œuvre pour négocier une base commune de mesures pour accompagner tous les salariés du Groupe, tout en revendiquant une latitude de négociation dans les entreprises et/ou établissements.

Et pour FO, la base minimale devait être l'accord Yellow négocié, il y a quelques années au Corporates.

Nous avons obtenu de belles avancées sur les mesures et la plupart de nos revendications (que nous vous avons envoyées régulièrement via la Minute GEPP) ont été prises en compte par la Direction.

Les discussions sur les emplois supprimés se tiendront dans les CSE des établissements. **Il nous semble important de rappeler que cet accord ne s'applique pas à tous les emplois.**

En effet, le poste doit être en décroissance et supprimé et l'établissement devra avoir activé le dispositif GEPP.

Enfin, et comme rappelé à de nombreuses reprises dans nos communications, le principe repose bien évidemment sur le volontariat, il n'y aura aucun départ contraint.

C'est un principe fondamental pour FO et nous avons obtenu des garanties écrites extrêmement claires sur ce point.





Force ouvrière assume et signe le volet 1 de l'accord GEPP sur les mesures d'accompagnement

Si cet accord ne récoltait pas les signatures suffisantes (c'est à dire au moins 3 signataires sur 4), les discussions auraient été renvoyées dans chaque entreprise.

Le principe d'équité entre salariés avec le risque d'en pâtir avec un éventuel système à deux vitesses : dans les entités pauvres, des mesures au rabais, et dans les entités riches, des mesures avantageuses.

Le 2nd volet de l'accord concernera les mesures de transformation applicables à tous permettant le maintien et le développement de l'employabilité (durée de vie au travail, parcours professionnels, fluidification des parcours de carrière, formations, accompagnements, mobilité interne, seconde partie de carrière).

Pour FO, signer cet accord, c'est offrir aux salariés un accompagnement humain et financier de qualité, dans un contexte de profondes transformations du Groupe qui s'imposent à tous, afin de garantir à chacun les meilleures conditions pour traverser aux mieux cette période particulièrement anxiogène.

Vous pouvez compter sur notre engagement sans faille pour les négociations à venir.



Notre Force c'est Vous
Rejoignez-nous !