Pourquoi avons-nous signé ?

La conclusion de cet avenant apporte **des avancées notables** par rapport à l'accord initial « OTT Personnel Opérationnel », notamment le paiement des majorations à 100% pour les heures effectuées les dimanche en astreinte, que Force Ouvrière a défendu avec conviction !

Voyons de quoi il s'agit !

Principalement :

Auparavant, les heures effectuées le dimanche en astreinte étaient majorées à 25 % de jour et 75% de nuit (pour les 8 premières heures) : Cette majoration passe donc à 100% dès la première heure effectuée de jour comme de nuit !

D'autres dispositions favorables ont été obtenues :

- **Paiement des heures d'astreintes** lorsque le compteur horaire sera **supérieur à 20 heures** (35 heures auparavant).
- **Repos avant astreinte** considéré comme du temps de travail effectif pour le calcul des majorations, et **qui ne réduit plus la durée hebdomadaire de travail** pour le calcul des majorations légales.

Autres dispositions :

- Possibilité de porter la durée maximale journalière de travail de **10 à 12 heures** pour les salariés sur la base du volontariat. Cette possibilité concerne plus particulièrement **les salariés en poste fixe affectés** sur des sites spécifiques dont l'activité du client nécessite une présence forte des équipes.

Ces nouvelles mesures étaient très attendues par les salariés et répondent à des demandes fortes, Force Ouvrière a donc été signataire de ce nouvel accord !

VALIDÉ