



Accord NAO 2026

Des propositions inacceptables
de la direction



Les négociations s'annoncent musclées !

Votre syndicat Force Ouvrière a fait ses premières propositions en misant en priorité sur des augmentations dignes et accessibles.

les réponses de la direction à nos demandes sont honteuses et se passent de commentaires !

Vous trouverez ci-dessous la synthèse des propositions FO et de la Direction.

Propositions Direction :

REFUSÉ

OETAM Hors RE de Niveau 9:

Enveloppe globale : 1,2 % de la masse salariale
Augmentation Générale : 0,6%
Augmentation Individuelle : 0,4 %
Augmentation Promotionnelle : 0,2 %
Salaire de base : Revalorisation de 2100 € à 2 150 €

Cadres et RE de Niveau 9:

Enveloppe globale : 1,2 % de la masse salariale
Augmentation Générale : 0%
Augmentation Individuelle : 1 %
Augmentation Promotionnelle : 0,2 %
Salaire de base : Revalorisation 39 000 € à 39 500 %

Primes :

Ticket Restaurant : Plafond URSAFF
Paniers Repas : Equivalent TR
Primes de quart : Revalorisation de 0 %
Prime d'astreinte : Revalorisation de 0 %

Propositions FO :

OETAM Hors RE de Niveau 9:

Enveloppe globale : 3 % de la masse salariale
Augmentation Générale : 1,7% avec un talon de 50 €
Augmentation Individuelle : 1 %
Augmentation Promotionnelle : 0,3 %
Salaire de base : Revalorisation de 2100 € à 2 200 €

Cadres et RE de Niveau 9:

Enveloppe globale : 3 % de la masse salariale
Augmentation Générale : 1,7 %
Augmentation Individuelle : 1 %
Augmentation Promotionnelle : 0,3 %
Salaire de base : Revalorisation 39 000 € à 40 500 %

Primes :

Ticket Restaurant : Plafond URSAFF + 10 %
Paniers Repas : Equivalent TR + 10%
Primes de quart : Revalorisation de 10 %
Prime d'astreinte : Revalorisation de 10 %

Nous demandons également l'ajout d'une tranche sur la prime d'ancienneté pour 20 ans et plus à 7,5%

QUAND LES SALAIRES
VONT-ILS AUGMENTER ?

VOUS COMPRENEZ MON VIEUX... J'AI UNE FAMILLE
D'ACTIONNAIRES À NOURRIR MOI...

IL FAUT AVOIR
LE SENS
DES PRIORITÉS.



Notre Force c'est Vous
Rejoignez-nous !

