

## Où en sommes-nous des Négociations Obligatoires 2023 !

**Force Ouvrière s'indigne des premières propositions faites par la  
Direction :**

- Une **augmentation générale de 1 000 € bruts/an** (75,19 € bruts mensuels pour un non cadre). 🙄 **La direction a-t-elle conscience du prix d'un caddie à ce jour ? De l'augmentation du prix de l'essence ? Concernant l'envolée des prix du gaz, la Direction est pourtant bien placée !**
- **1% de la masse salariale** en augmentations individuelles.
- Une **prime de fidélisation de 1 000 €** pour les salarié.es ayant 5 et 10 ans d'ancienneté. 🙄 **Quel est le message pour les salariés ayant plus d'ancienneté ?**
- Revalorisation des **tickets restaurant à 9,87 €** (9,48 € actuellement) 🙄 **Sandwichs pour tous, Engie offre un supplément sauce !**
- Journée de solidarité fixée au lundi de Pâques le 10 avril 2023. 🙄 **Merci pour l'info ! Mais la demande initiale était qu'Engie ES la prenne en charge !**
- Des **mesures** qui à notre sens devraient s'appliquer par logique et/ou nécessité sans attendre les négociations obligatoires :
  - *Lissage du 13<sup>ème</sup> mois sur les 12 salaires de l'année à la demande du salarié.*
  - *Entretien à la demande du salarié qui n'a pas reçu d'augmentation individuelle depuis 2020.*
  - *Proposition d'un groupe de travail sur l'astreinte.*



Ne rien  
partager ils  
veulent



## Où en sommes-nous des négociations obligatoires 2023 !

### ALORS DE QUI SE MOQUE T'ON ?

Se concentrer sur l'essentiel il nous faudra



**Force Ouvrière** demande :

- ✓ **300 € bruts mensuels** pour tous les salariés.
- ✓ Une **close de revoiture** au 1<sup>er</sup> trimestre 2023 en cas d'inflation à la hausse.
- ✓ Une **indemnisation de l'astreinte par palier** en fonction de l'âge.
- ✓ Un engagement de discussion pour un **tarif préférentiel sur les énergies**.

### **Notre demande principale est juste !**

Donner du pouvoir d'achat à **tous** les salarié.es de l'entreprise et ceci **sans distinction**.

Notre choix pour cette année a été de **limiter le nombre de nos propositions** pour laisser place à de vraies discussions sur le pouvoir d'achat d'une part et sur la pénibilité au travail d'autre part.

Nous réitérons également notre demande concernant un engagement de discussion sur **un tarif préférentiel sur les énergies** dont ENGIE est fournisseur.

Cette demande justifiée rencontre toujours les mêmes réponses et blocages de la direction : Impossibilité technique et problèmes de statuts.

### Ça vous est déjà arrivé ?

Illogique est cette entreprise



**Personne ne vous croit quand vous dites que vous travaillez chez Engie et que vous payez le gaz et l'électricité au prix fort !**

Une chose est claire, une entreprise attire et fidélise les salariés grâce aux **salaires, aux avantages et à la Qualité de Vie au Travail**, tout ce que nous voyons hélas se dégrader depuis plusieurs années chez Engie ES.

**ENGIE que rien n'arrête en matière de Solutions Clients se refuse obstinément d'en apporter à ses propres salariés !** 🤨