NAO 2022

Premières Propositions Force Ouvrière

Dans un contexte de restructuration profonde de l'entreprise et d'une crise sanitaire sans précédent nous impactant très fortement, Force Ouvrière souhaite vivement une impulsion significative de la part de l'entreprise pour tous ses salariés, *compte tenu des bons résultats financiers annoncés par le groupe en cette fin d'année 2021.*

C'est pourquoi notre organisation syndicale réclame pour TOUS les salariés de l'entreprise :

- L'égalité des salaires hommes/femmes (< 0,3%).
- Le versement de la Prime Macron de 1 000€ (exonérée d'impôt, de cotisations et de contributions sociales).
- D'ajouter une tranche sur la prime d'ancienneté pour les 15 ans et plus :

- 3 ans = 1,5 %
- 5 ans = 2,5 %
- 7 ans = 3,5 %
- 10 ans = 5 %
- **15 ans = 7,5%**

- D'ajouter une tranche sur les jours de congés supplémentaires d'ancienneté :

- 5 ans = 1 jour
- 10 ans = 2 jours
- **15 ans = 3 jours**
- **20 ans = 4 jours**
- **25 ans et plus = 5 jours**

Actuellement, pour rappel :

ANCIENNETE	NOMBRE DE JOURS
5 ans	1
10 ans	2
20 ans	3
25 ans	4

- La prise en charge par l'entreprise de la journée de solidarité.
- Un engagement de discussions au second semestre 2022 concernant la réinstauration de la participation (en plus de l'intéressement) *dont le déclenchement est rendu actuellement impossible par le fait d'un montage financier spécifique.*
- Un engagement de discussions au premier semestre 2022 concernant l'instauration d'un tarif préférentiel de notre entreprise pour ses salariés sur le prix des énergies.
- La finalisation des discussions et engagement d'un accord sur le régime retraite supplémentaire pour tous « PERO » (mutuelle 100% employeur).

De plus, nous demandons plus spécifiquement pour la population non-cadres de notre entreprise :

- La revalorisation des salaires à hauteur de l'indice INSEE, à additionner aux 30 euros d'augmentation générale déjà acquis et la révision au premier trimestre 2022 en cas de progression de l'indice au 31/12/2021.
- L'augmentation du salaire minimum de base à 1 850€.
- Une augmentation de 5 % sur la prime vacances.
- Une augmentation de la prime de transport à hauteur de 200€.
- L'arrêt de l'astreinte pour les salariés de + 57 ans ou sur la base du volontariat.

Enfin, concernant la catégorie des cadres de notre entreprise, Force Ouvrière demande également :

- La revalorisation des salaires à hauteur de l'indice INSEE, suivie d'une révision au premier trimestre 2022 en cas de progression de l'indice au 31/12/2021.
- Une augmentation individuelle de 0,8%.
- Une augmentation promotionnelle de 0,3%.

Toute notre équipe FO reste entièrement mobilisée pour que *vos* professionnalisme et votre investissement dans notre Entreprise soient justement rétribués !